



인천지방법원 공고 제2026 - 24호

## 공무직 근로자(시설관리원) 채용시험 공고

「기간제 및 공무직 근로자 관리규정」 제9조 및 제10조에 따라 공무직 근로자(시설관리원) 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026. 6. 23.

인 천 지 방 법 원 장

### 1 채용예정직종 및 선발예정인원

채용예정 직종	담당 직무 내용	근무예정기관	직 군	선발예정인원
공무직 근로자 (시설관리원)	▶ 시설물 운영·관리 등 기관장이 지정하는 업무	인천지방법원	기계기사	1

※ 공무직 근로자 : 법원과 기간의 정함이 없는 근로계약을 체결한 근로자로서 상시적·지속적 업무에 종사하는 공무원이 아닌 사람

※ 담당 직무에 대한 상세 내용은 【붙임】 직무기술서 참조

※ 위 선발예정인원은 채용기관 수급 상황에 따라 변동될 수 있음)

### 2 근로 조건 등

가. 정년 : 만 60세

나. 근로 조건 : 「기간제 및 공무직 근로자 관리규정(행정예규)」에 의함

- 근로계약기간 : **2026. 8. 1.부터**(근무시작일은 시험일정 변동 등 제반사정에 의하여 변동될 수 있음)

[수습기간 : 최초로 근무를 개시한 날로부터 3개월]



※ 수습기간 중 업무능력 부족 및 직무수행태도 불량 등으로 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우 근로계약 해지 가능함

※ 수습기간 내에 산업안전보건법 제130조(특수건강진단 등) 2항에 따라, 배치 예정 업무에 대한 적합성 평가를 위한 건강진단을 실시하고 그 결과가 부적합 판정 시 계약을 취소할 수 있음

○ 근무 시간 :

▶ 시설관리원: 주 5일(1주 40시간), 1일 8시간 근무 (08:30 ~ 17:30, 점심시간 1시간 제외)

※ 업무특성상 주 52시간 내에서 전일근무(교대근무) 및 휴일 근무할 수 있으며 (단, 평일에 대체 휴무일을 부여함) 기관 사정에 따라 근무시간 및 근무방법 등은 변동될 수 있음

다. 보수

○ 월지급액 : 기본급, 정액급식비 및 각종 수당 별도지급

- 기본급 : 209시간을 기준으로 예산의 범위 내에서 결정

- 각종 수당 등 : 정액급식비, 법정수당, 자격수당, 명절상여금, 복지포인트 등은 관련규정에 의거 별도 지급

○ 후생복지 : 4대(산재, 건강, 고용, 국민연금)보험 가입

### 3 응시자격

가. 기본 요건

「기간제 및 공무원 근로자 관리규정」 제12조에서 정한 채용결격사유(기준일 : 면접시험 예정일)가 없어야 함

#### [채용 결격 사유]

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람



7. 공무원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 공무원으로 재직 중 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 공무원으로 재직 중 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람

나. 응시 연령

공고일 기준 만 18세 이상이고 정년(만 60세)에 도달하지 아니한 자

다. 학력 및 성별 : 제한 없음

라. 우대 사항

- 공공기관 및 기업체 등에서 시설관리 관련 업무의 근무경력이 있는 자 우대 (경력증명서 제출자에 한함)
- 담당 직무 관련 자격증 소지자 우대 (붙임 직무기술서 참조, 해당 증명서 제출자에 한함)
- 저소득층, 장애인, 국가유공자 등 우대

요건	관련 법령에 의한 기준	증빙 서류(제출 서류)
저소득층	▶ 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호, 제10호에 따른 기초생활보장 수급자와 차상위계층에 속한 자	▶ 기초생활수급자 증명서 ▶ 지방자치단체에서 발급한 차상위 계층임을 증명하는 서류
	▶ 「한부모가족지원법」 제5조에 따라 보호를 받는 한부모 가족 세대주	▶ 한부모가족증명서 (주민센터에서 발급)
장애인	▶ 「장애인복지법」 제2조에 따른 장애인	▶ 장애인증명서, 복지카드, 상이군경회원증 등
국가유공자등 취업보호지원 대상자	▶ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 ▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 ▶ 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조 ▶ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 ▶ 「고엽제후유의증 등 환자 지원 및 단체설	▶ 취업보호지원대상자증명서 (국가보훈처 발급)



요건	관련 법령에 의한 기준	증빙 서류(제출 서류)
	「립에 관한 법률」 제7조의 9	

※ 우대 사항에 관한 각 증빙서류는 응시원서 접수일 현재까지 제출하여야 함

## 4 시험방법

### 가. 1차 시험 : 서류전형

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 채용예정 직무에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 공고된 채용 자격 요건에 적합할 경우 합격 여부 결정

### 나. 2차 시험 : 면접시험

- 1차 시험(서류전형) 합격자에 한하여 실시
- 당해 업무수행능력 및 적격성, 인성 등을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 면접시험 평가 점수가 고득점인 순서로 최종 합격자 결정

## 5 시험일정 및 장소

### 가. 시험 일정

응시원서 교부 및 접수기간	서류전형(1차) 합격자 발표	면접시험(2차)	최종합격자 발표
2026. 7. 3.(금) ~ 2026. 7. 7.(화)	2026. 7. 14.(화)	2026. 7. 22.(수)	2026. 7. 24.(금)

나. 서류전형 및 최종합격자, 면접시험 시간 및 장소는 인천지방법원 홈페이지(<http://incheon.scourt.go.kr/> 소식/새소식)에 공고함(개별통지 아니함)



## 6 응시원서 등 교부 및 접수

가. 교부 및 접수 기간 : 2026. 7. 3.(금) ~ 7. 7.(화) 10:00 ~ 17:00

[단, 12:00 ~ 13:30 교부 및 접수 불가]

나. 교부 및 접수 장소 : 인천지방법원 총무과

(8층, ☎ 032-860-1187)

[(22220) 인천 미추홀구 소성로163번길 17(학익동)총무과 인사계]

다. 교부 방법

교부기간 내에 교부장소(인천지방법원 총무과)에서 교부받거나, 인천지방법원 홈페이지(<http://incheon.scourt.go.kr/소식/새소식>)에서 응시원서 등 양식을 A4 (210mm×297mm) 크기로 내려 받아 사용 가능

라. 접수 방법

- 접수기간 내에 반드시 응시자 본인이 신분증을 지참하여 직접 제출하여야 하며, 대리인 접수, 우편접수 및 단체접수 불가함.

※ 응시원서의 서식과 그 내용 및 제출된 서류가 불비된 경우에는 접수하지 아니하고, 응시원서가 접수된 후에는 기재사항을 일체 변경할 수 없음.

## 7 제출서류

가. 응시원서(첨부 양식, 워드 작성 가능) 1부

나. 이력서(첨부 양식, 워드 작성 가능) 1부

- 이력서에 기재된 경력 및 자격사항은 증빙자료 제출 필요  
(증빙자료가 없는 경력, 자격 등은 인정하지 않음)

다. 자기소개서(첨부 양식, 워드작성가능) 1부

- 자기소개서는 지원동기, 생활신조와 가치관, 미래 전망, 성품, 직장구성원으로 서 바람직한 태도, 대인 관계, 취미활동, 공무직 근로자로서 근무 각오 등을 종합적으로 고려하여 작성함

라. 직무수행계획서 1부

마. 경력증명서(해당자에 한함) 1부



- **원본을 제출**하되, 경력사실의 확인이 가능하도록 근무기관, 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재하고, 발급확인자의 서명(날인) 및 연락처가 포함되어 있어야 함(**미제출 시 경력 불인정**)

바. 자격증 사본(해당자에 한함, **응시원서 접수시 원본 지참**) 1부

사. 취업지원 대상자 증명서(해당자에 한함) 1부

- 취업지원대상자 등록여부는 응시자 본인이 국가보훈처를 통해 사전에 확인해야함

아. 취업취약계층 대상자는 소정의 증명서(해당자에 한함) 1부

- 기초생활보장 수급자 증명서, 지방자치단체에서 발급한 차상위 계층임을 증명하는 서류, 한부모가족증명서(주민센터에서 발급)

자. 주민등록초본(남자의 경우 병적사항 기재 포함) 1부

차. 개인정보 수집·이용 동의서(첨부양식) 1부

※ 자기소개서에 직무와 무관한 사생활 정보 및 민감정보(사상, 종교, 노동조합·정당의 가입·탈퇴, 정치적 견해, 가족의 직업 등) 등을 기재하지 않도록 주의함

※ 각종 증빙서류는 응시원서 접수일 기준 3월 이내에 발급된 것에 한하여 유효함

※ **제출서류는 위 순서대로 편철함**

## 8 기타사항

가. 응시원서 기재사항 허위 기재 또는 기재 착오 및 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자가 부담함

나. 제출된 서류의 기재 내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 경우는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격 또는 채용을 취소할 수 있음

- ※ 합격자 통보(채용) 후에도 허위기재 또는 증빙자료 허위제출 등 결격사유가 밝혀지는 경우에는 합격취소 또는 근로계약을 해지할 수 있음

다. 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(응시자가 없을 경우 포함)에는 원서 접수일, 시험실시일 등을 새로이 정하여 다시 공고할 수 있으며, 적격자가 없을 경우에는 전형을 거쳐 선발하지 아니할 수 있음

라. 최종합격자로 결정되더라도 신원조사 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용되지 않을 수 있음



- 
- 마. 최종합격자의 채용포기, 결격사유 등 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가 합격자를 결정할 수 있음
- 바. 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 응시자가 최종 합격자 발표일의 다음날부터 14일까지 채용 서류의 반환을 신청하는 경우에는 반환(최종 채용 합격자 제외)되며, 반환되지 않거나 전자적으로 접수된 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기됨
- 사. 계획에 명시되지 아니한 사항은 「근로기준법과 기간제 및 공무원 근로자 관리규정」에 의함
- 아. 기타 자세한 사항은 인천지방법원 총무과(☎ 032-860-1187)로 문의

※ 시험일시 및 장소, 합격자 발표일 등 시험일정은 사정에 따라 변경될 수 있음



[붙임 1.]

## 공무직근로자(시설관리원[기계])직무기술서

채용예정기관명	
인천지방법원	
주요 업무	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 시설관리(기계 등) 설비에 대한 운전, 감시, 점검, 유지보수 등</li><li>○ 시설관리(기계 등) 관리내규와 안전관리규정에 의거하여 관리<ul style="list-style-type: none"><li>- 운전·점검·감시하여 필요한 기록을 작성·보존하고 이상 유무 보고</li></ul></li><li>○ 시설관리(기계 등) 설비에 이상 또는 이상 예견시 즉시 안전조치 및 보수</li><li>○ 기타 기관장이 지정하는 업무</li></ul>
필요 역량	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감)</li><li>○ 상황인식/판단력, 팀 워크지향, 성실성, 책임성</li></ul>
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 기계시설물 점검 및 보수 지식</li><li>○ 작업공구 활용능력</li><li>○ 관련 법령 등 업무에 대한 지식</li></ul>
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 공공기관이나 기업체 등의 <u>시설관리</u> 관련 업무 경력자 우대</li><li>○ <u>기계 및 안전관리</u> 관련 분야 <u>기능사 이상</u> 자격증 소지자 우대</li><li>○ 저소득층, 장애인, 국가유공자 등 우대</li></ul>